



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme



Menschen mit Down-Syndrom  
in Ihre Firma!

# VORTEILE

## Dienstgeberinnen:

*„Edi arbeitet schon seit 4 Jahren bei uns.“*

*„Johannes verbessert das Arbeitsklima im Geschäft. Er leistet unglaublich viel und hat außerordentlich guten Kontakt mit allen KundInnen.“*

*„Margit fügt sich prima ins Team ein und erfüllt ihre Aufgaben immer, so gut sie es kann. Sie ist sehr höflich und immer hilfsbereit.“*

*„Nicole ist eifrig, pünktlich und zeigt viel Eigeninitiative. Zugleich arbeitet sie gut im Team mit. Sie ist immer höflich, und wir schätzen sie in unserem Team sehr.“*



Lebensmittelindustrie:

*„Er ist ein guter Arbeiter. Er kleidet sich gut und ist seit fünf Jahren bei uns.“*



Supermarkt:

*„Sie kann sehr gut mit KundInnen umgehen, und sie ist sehr pünktlich und höflich.“*

Bezirksverwaltung:

*„Sie ist bei ihrer Arbeit sehr verlässlich und gut organisiert.“*



# FÜR IHRE FIRMA

## Fähigkeiten



**Angestellte mit Down-Syndrom  
können effiziente  
Mitarbeiterinnen Ihres Teams  
und eine Verstärkung für Ihr  
Unternehmen sein.**

## Unterstützung für Sie als Dienstgeberin

Es gibt zahlreiche finanzielle Vorteile bei der Errichtung eines Arbeitsplatzes für behinderte Menschen:

- Eingliederungsbeihilfe durch das AMS
- Steuerliche Vergünstigungen
- Entfall der Abgabe für Familienlastenausgleichsfonds
- Behindertengerechte Adaptierung von Arbeitsplätzen
- Entfall der Ausgleichstaxe (bei Firmen mit mehr als 25 DienstnehmerInnen)

Bei Anstellungen nach dem 1.1.2011 gilt der erhöhte Kündigungsschutz für Menschen mit Behinderung erst nach vier Jahren.

Nähere Informationen unter:

[www.bundessozialamt.gv.at](http://www.bundessozialamt.gv.at)

[www.ams.at](http://www.ams.at)



Bankinstitut:

*„Sie ist eine gute Teamarbeiterin,  
zuvorkommend und immer  
hilfsbereit.“*



## Unterstützungen



Zahlreiche Dienste unterstützen Sie bei der Errichtung eines Arbeitsplatzes für behinderte Menschen:

- Arbeitsassistenten
- Berufsausbildungsassistenten (insbesondere bei integrativen Lehren)
- Jobcoaching

Sie erhalten kompetente Beratung bei der Errichtung des Arbeitsplatzes, Hilfe bei der Einschulung und Hilfe beim Erreichen finanzieller Zuschüsse.

Dieses Service gibt es flächendeckend in ganz Österreich.

Es ist für Sie kostenlos!

Nähere Informationen unter  
[www.dabei-austria.at](http://www.dabei-austria.at)

## Gesellschaftlicher Nutzen

- Schaffen Sie einen Arbeitsplatz!
- Setzen Sie ein Zeichen gegen Diskriminierung!
- Vermitteln Sie ein positives Bild von Behinderung!
- Unterstützen Sie Gleichstellung!



Restaurant:

*„Sie ist immer lernwillig,  
freundlich und höflich zu unseren  
KundInnen.“*



# ZEIGEN

Angestellte mit  
Down-Syndrom...



- schaffen positives Firmen-Image
- fördern gutes Betriebsklima
- steigern das Ansehen bei lokalen Behörden
- ziehen KundInnen an
- führen zu positiven Pressemeldungen
- machen Sie dadurch konkurrenzfähiger und erfolgreicher

Das Projekt "Employers Education on Employment of Adults with Down Syndrome", (Referenz-Nummer: GR2010-7P) wird von der EU-Kommission im Rahmen des "Life Long Learning Program - GRUNDTVIG Partnerships" finanziert.

[www.down2work.eu](http://www.down2work.eu)



#### **BELGIEN**

Université de Liège, Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation,  
Département des Sciences cognitives, Unité de Psychologie et de Pédagogie de la  
Personne handicapée.

email: [jj.detraux@ulg.ac.be](mailto:jj.detraux@ulg.ac.be)

[www.ulg.ac.be](http://www.ulg.ac.be)

Associate Partner APEM-T21



#### **IRLAND**

COPE Foundation

email: [barrettm@cope-foundation.ie](mailto:barrettm@cope-foundation.ie)

Tel: +353 21 450 7131

[www.cope-foundation.ie](http://www.cope-foundation.ie)



#### **ÖSTERREICH**

SOL - Menschen für Solidarität,  
Ökologie und Lebensstil

email: [gabriele.huterer@nachhaltig.at](mailto:gabriele.huterer@nachhaltig.at)

Tel: +43.664.383 22 43

[www.nachhaltig.at](http://www.nachhaltig.at)



#### **RUMÄNIEN**

Asociația Regională de Educare a Adulților Suceava - AREAS

email: [pvgafiuc@gmail.com](mailto:pvgafiuc@gmail.com)

Tel: +4023 052 4128



#### **TÜRKEI**

Ozel Dogan Gunes Ozel Egitim ve Rehabilitasyon Merkezi

email: [gerzereh@gmail.com](mailto:gerzereh@gmail.com)

Tel: 0090 368 718 5383

Fax: 0090 368 718 5383



Diese Publikation gibt nur die Ansichten der AutorInnen wieder, und die Europäische Kommission übernimmt keine Verantwortung für die Anwendung der darin enthaltenen Informationen.  
Herausgeber der deutschsprachigen Fassung, Druck: SOL (siehe oben).